

| التطوير الإداري | | | اسم المقرر | | |
|--|---------------------|------------|---|------|----------------|
| المتطلبات السابقة | الساعات المعتمدة | رمز المقرر | معلومات المقرر | | |
| أخلاقيات العمل | 3 | 041301-206 | | | |
| <input checked="" type="checkbox"/> اختياري <input type="checkbox"/> إجباري | | | نوع المقرر | | |
| يهدف هذا المقرر إلى تعريف الطالب بالنظريات والمفاهيم الخاصة بالتطوير والتدريب الإداري في المؤسسات الحكومية من حيث المراحل والأدوار والأنواع. كما يستطيع الطالب التعرف على استراتيجيات التطوير الإداري والأساليب الحديثة للتقييم والتطوير. | | | | | |
| مخرجات التعلم بعد الانتهاء من هذا المقرر، سيكون الطالب قادراً على أن : 1. يصف النظريات والمبادئ الأساسية في التطوير الإداري. 2. يشرح الاتجاهات الحديثة في التطوير الإداري. 3. يعرف المفاهيم الخاصة بالتطوير الإداري. 4. يطبق أساليب واستراتيجيات التطوير الإداري. 5. يقيم أساليب التقييم الخاصة بالتطوير الإداري. | | | | | |
| واجبات | | 10 % | المشاركة في منتديات الحوار | 10 % | طرق التقييم |
| اختبار نصفي | | 0 % | الاختبار النهائي | 0 % | |
| واجبات | | 10 % | حضور المحاضرات المباشرة والمسجلة | 10 % | المرجع الرئيسي |
| اختبار نصفي | | 0 % | أخرى | 0 % | |
| التدريب الإداري بين النظرية والتطبيق، محمد عبد الفتاح ياغي، الرياض (2010)، جامعة الملك سعود | | | | | |
| استراتيجيات التطوير الإداري، دكتور ثروت مشهور، دار أسامة للنشر والتوزيع، 2010 | | | | | |
| مراجع أخرى | | | | | |