



T-104
2022

توصيف المقرر

اسم المقرر: إعداد وتصميم أنظمة الأجور والحوافز
رمز المقرر: 3263 – 102
البرنامج: الدبلوم المهني المتوسط في إدارة وتنظيم الموارد البشرية - عن بعد
القسم العلمي: الكلية التطبيقية
الكلية: الكلية التطبيقية
المؤسسة: جامعة الملك فيصل
نسخة التوصيف: 1
تاريخ آخر مراجعة: حديث





المحتويات:

الصفحة	المحتوى
3	أ. معلومات عامة عن المقرر الدراسي
3	1. الوصف العام للمقرر
3	2. الهدف الرئيس للمقرر
3	ب. نواتج التعلم للمقرر واستراتيجيات تدريسها وطرق تقييمها
4	ج. موضوعات المقرر
4	د. أنشطة تقييم الطلبة
5	هـ. مصادر التعلم والمرافق
5	1. قائمة المراجع ومصادر التعلم
5	2. المرافق والتجهيزات المطلوبة
5	و. تقويم جودة المقرر
5	ز. اعتماد التوصيف



أ. معلومات عامة عن المقرر الدراسي:

التعريف بالمقرر الدراسي			
1. الساعات المعتمدة:		3 ساعات معتمدة	
2. نوع المقرر			
أ.	متطلب جامعة	متطلب كلية	متطلب تخصص
ب.	إجباري	اختياري	متطلب مسار
3. السنة / المستوى الذي يقدم فيه المقرر		السنة الثانية - المستوى الخامس	
4. الوصف العام للمقرر			
<p>يهدف هذا المقرر الى تعريف الطالب بمبادئ وأسس إعداد وتصميم نظم الأجور والحوافز (نظم التعويضات)، ومفاهيم نظم الأجور والرواتب والحوافز والمزايا الإضافية وخصائصها وعناصرها وأنواعها، والعوامل المؤثرة في تحديد الأجور والرواتب والحوافز وطرق دفع الأجور، وطبيعة المشاكل المرتبطة بالحوافز المالية في المنظمات، وعلاقة تصميم وتحليل الوظائف بهيكل الأجور والرواتب ونظم الحوافز، والاتجاهات الحديثة في تخطيط وإدارة نظم الأجور والحوافز، والأساليب والطرق المستخدمة في إعداد وتصميم نظم الأجور والحوافز لعمال الإنتاج والفنيين والإداريين والإدارة العليا في منظمات الأعمال، وتدريب الطالب على عملية تقييم الوظائف وإعداد وتصميم نظم للأجور والحوافز تبعاً لطبيعة ونوع المنظمة، وقياس وتقييم فعالية نظم الأجور والحوافز، واستخدام الحاسب في إعداد وتصميم نظم الأجور والحوافز، والتعامل مع برمجيات نظم الأجور، ومعالجة مشاكل وعيوب نظم الأجور والحوافز</p>			
5. المتطلبات السابقة لهذا المقرر (إن وجدت)			
لا يوجد			
6. المتطلبات المتزامنة مع هذا المقرر (إن وجدت)			
لا يوجد			
7. الهدف الرئيس للمقرر			
<ul style="list-style-type: none"> - تعريف الطالب بالمفاهيم الأساسية لسياسات الأجور والحوافز - تعريف الطالب بالعوامل الرئيسية المؤثرة في تصميم أنظمة الأجور والحوافز - تدريب الطالب على بعض الحالات العملية في إعداد هيكل الأجور والرواتب 			

1. نمط التعليم

م	نمط التعليم	عدد الساعات التدريسية	النسبة
1	تعليم اعتيادي		
2	التعليم الإلكتروني	45 ساعة	100%
3	التعليم المدمج		



م	نمط التعليم	عدد الساعات التدريسية	النسبة
	<ul style="list-style-type: none"> التعليم الاعتيادي التعليم الإلكتروني 		
4	التعليم عن بعد		

2. الساعات التدريسية (على مستوى الفصل الدراسي)

م	النشاط	ساعات التعلم	النسبة
1	محاضرات افتراضية مباشرة (متزامنة)	15	33.3%
2	معمل أو إستوديو		
3	ميداني		
4	دروس إضافية		
5	محاضرات مسجلة (غير متزامنة)	30	66.7%
	الإجمالي	45 ساعة	100%

ب. نواتج التعلم للمقرر واستراتيجيات تدريسها وطرق تقييمها:

الرمز	نواتج التعلم	رمز ناتج التعلم المرتبط بالبرنامج	استراتيجيات التدريس	طرق التقييم
1.0	المعرفة والفهم			
1.1	يعرف مبادئ وأسس إعداد وتصميم نظم الأجور والحوافز	ع1	المحاضرات المتزامنة وغير المتزامنة	الواجبات الاختبارات
1.2	يفهم العوامل المؤثرة في تحديد الأجور والرواتب والحوافز وطرق دفع الأجور	ع2	المحاضرات المتزامنة وغير المتزامنة	الواجبات الاختبارات
1.3	يستوعب الاتجاهات الحديثة في تخطيط وإدارة نظم الأجور والحوافز	ع3	المحاضرات المتزامنة وغير المتزامنة	الواجبات الاختبارات
2.0	المهارات			
2.1	يحلل فعالية نظم الأجور، والحوافز ومعالجة مشاكلها وعيوبها	م1	المحاضرات المتزامنة وغير المتزامنة	الواجبات الاختبارات
2.2	يطبق الأساليب والطرق المستخدمة في إعداد وتصميم نظم الأجور والحوافز	م2	المحاضرات المتزامنة وغير المتزامنة	الواجبات الاختبارات
2.3	يقارن بين نظم للأجور والحوافز تبعاً لطبيعة ونوع المنظمة	م3	المحاضرات المتزامنة وغير المتزامنة	الواجبات الاختبارات



الرمز	نواتج التعلم	رمز ناتج التعلم المرتبط بالبرنامج	استراتيجيات التدريس	طرق التقييم
3.0	القيم والاستقلالية والمسؤولية			
3.1	الانضباط على التواصل الشفوي والكتابي الفعال	ق1	المحاضرات المتزامنة وغير المتزامنة	الواجبات المشاركة في منتديات النقاش حضور المحاضرات المباشرة والمسجلة
3.2	التعلم الذاتي والتعاوني	ق2	المحاضرات المتزامنة وغير المتزامنة	الواجبات المشاركة في منتديات النقاش حضور المحاضرات المباشرة والمسجلة
3.3	تطبيق أخلاقيات المهنة في إعداد وتصميم نظم الأجور والحوافز	ق3	المحاضرات المتزامنة وغير المتزامنة	الواجبات المشاركة في منتديات النقاش حضور المحاضرات المباشرة والمسجلة

ج. موضوعات المقرر

م	قائمة الموضوعات	الساعات التدريسية المتوقعة
1	مقدمة في نظم الأجور والتعويضات	3
2	العوامل المؤثرة في نظم الأجور التعويضات	6
3	استراتيجيات الهيكل لتحديد الأجر	3
4	تقييم الوظائف (العدالة الداخلية)	3
5	مسح الرواتب والعدالة الخارجية	6
6	أنواع الحوافز	3
7	تصميم نظام الحوافز	6
8	مراجعة أنواع مزايا وخدمات الموظفين	3
9	نظم إدارة الأجور والتعويضات	6
المجموع		45 ساعة

د. أنشطة تقييم الطلبة

م	أنشطة التقييم	توقيت التقييم (بالأسبوع)	النسبة من إجمالي درجة التقييم
1	الواجبات	الرابع والثامن	10%
2	المشاركة في منتديات الحوار والنقاش	مستمر أثناء الفصل الدراسي	10%



م	أنشطة التقييم	توقيت التقييم (بالأسبوع)	النسبة من إجمالي درجة التقييم
3	حضور المحاضرات المباشرة والمسجلة	مستمر أثناء الفصل الدراسي	10%
	الاختبار النهائي	نهاية الفصل	70%
...			

أنشطة التقييم (اختبار تحريري، شفهي، عرض تقديمي، مشروع جماعي، ورقة عمل وغيره)

ه. مصادر التعلم والمرافق:

1. قائمة المراجع ومصادر التعلم:

المرجع الرئيس للمقرر	احمد ماهر (2013) نظم الاجور والتعويضات - دليلك الى الرواتب الحوافز ومزايا وخدمات العاملين. الإسكندرية: دار الجامعة للطباعة والنشر والتوزيع.
المراجع المساندة	هيام، الكسندر (2001) تحفيز الموظفين ومكافاتهم (مترجم). الرياض: مكتبة جرير مصطفى، محمد (2013) احترف إعداد هيكل الأجور بالشركات. القاهرة: الناشر المؤلف
المصادر الإلكترونية	
أخرى	

2. المرافق والتجهيزات المطلوبة:

العناصر	متطلبات المقرر
المرافق النوعية (القاعات الدراسية، المختبرات، قاعات العرض، قاعات المحاكاة ... إلخ)	قاعة (أستديو) لتسجيل المحاضرات
التجهيزات التقنية (جهاز عرض البيانات، السبورة الذكية، البرمجيات)	جهاز كومبيوتر أو لاب توب - بنظم تعلم الكتروني (مثل البلاك بورد)
تجهيزات أخرى (تبعاً لطبيعة التخصص)	

و. تقويم جودة المقرر:

مجال التقييم	المقيمون	طرق التقييم
فاعلية التدريس	الطلاب	غير مباشرة (استبانات)
فاعلية طرق تقييم الطلاب	لجنة الجودة	مباشرة
مصادر التعلم	الطلاب	غير مباشرة (استبانات)
مدى تحصيل مخرجات التعلم للمقرر	أعضاء هيئة التدريس	مباشرة (تقرير المقرر)
محتوى اهداف المقرر ومخرجات التعلم	أعضاء هيئة التدريس	مباشرة (اختبار نهائي، الواجبات)
	الطلاب	غير مباشرة (استبانات)



المقيمون (الطلبة، أعضاء هيئة التدريس، قيادات البرنامج، المراجع النظير، أخرى (يتم تحديدها).
طرق التقييم (مباشر وغير مباشر).

ز. اعتماد التوصيف:

المجلس التنفيذي	جهة الاعتماد
الثالثة	رقم الجلسة
2023/4/12 الموافق 1444/9/21 هـ	تاريخ الجلسة

