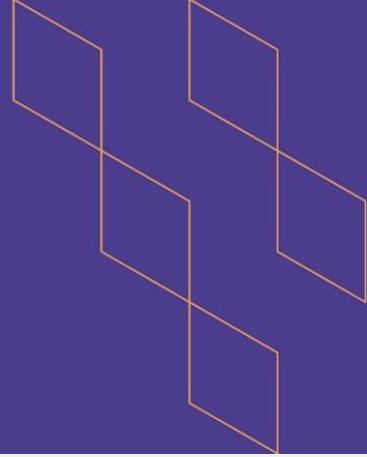




T-104
2022

توصيف المقرر الدراسي



اسم المقرر: أخلاقيات الأعمال
رمز المقرر: 103-3252
البرنامج: الدبلوم المتوسط في إدارة وتنظيم الموارد البشرية - عن بعد
القسم العلمي: الكلية التطبيقية
الكلية: الكلية التطبيقية
المؤسسة: جامعة الملك فيصل
نسخة التوصيف: 1
تاريخ آخر مراجعة: حديث



المحتويات:

الصفحة	المحتوى
3	أ. معلومات عامة عن المقرر الدراسي
3	1. الوصف العام للمقرر
3	2. الهدف الرئيس للمقرر
3	ب. نواتج التعلم للمقرر واستراتيجيات تدريسها وطرق تقييمها
4	ج. موضوعات المقرر
4	د. أنشطة تقييم الطلبة
5	هـ. مصادر التعلم والمرافق
5	1. قائمة المراجع ومصادر التعلم
5	2. المرافق والتجهيزات المطلوبة
5	و. تقويم جودة المقرر
5	ز. اعتماد التوصيف

أ. معلومات عامة عن المقرر الدراسي:

التعريف بالمقرر الدراسي			
1. الساعات المعتمدة:		3 ساعات	
2. نوع المقرر			
أ.	متطلب جامعة	متطلب كلية	متطلب تخصص
ب.	إجباري	اختياري	متطلب مسار
3. السنة / المستوى الذي يقدم فيه المقرر		الثانية – المستوى الرابع	
4. الوصف العام للمقرر			
<p>يبحث هذا المقرر الإطار النظري والمفاهيم والممارسات الأساسية للموضوعات الرئيسية في مجال أخلاقيات العمل وموضوعاته الرئيسية مثل المسؤولية الاجتماعية والمشكلات الأخلاقية والفساد والشفافية، وكذلك التعامل مع حالات الدراسات المتعلقة بالقضايا الأخلاقية. صياغة الخطط والاستراتيجيات وكذلك تطبيق المعرفة والنظريات والمهارات الأخلاقية الأساسية في المواقف المختلفة من أجل تحسين المهارات الإدارية وأداء المنظمة. سيؤدي هذا المقرر إلى تحسين المهارات المعرفية للطلاب والعمل الجماعي والاتصالات بالإضافة إلى تعزيز كفاءاتهم الإدارية.</p>			
5. المتطلبات السابقة لهذا المقرر (إن وجدت)			
لا توجد			
6. المتطلبات المترتبة مع هذا المقرر (إن وجدت)			
لا توجد			
7. الهدف الرئيس للمقرر			
<p>تزويد الطالب بنظرة واسعة لمفهوم أخلاقيات الأعمال وهذا بالرجوع إلى المصادر الفكرية المتعلقة بهذا الموضوع كالدين الإسلامي، القيم الفلسفية، المبادئ والتطبيقات الإدارية.</p>			

1. نمط التعليم

م	نمط التعليم	عدد الساعات التدريسية	النسبة
1	تعليم اعتيادي		
2	التعليم الإلكتروني	45	100%
3	التعليم المدمج ● التعليم الاعتيادي ● التعليم الإلكتروني	--	--
4	التعليم عن بعد		

2. الساعات التدريسية (على مستوى الفصل الدراسي)

م	النشاط	ساعات التعلم	النسبة
1	محاضرات افتراضية مباشرة (متزامنة)	15	33.3%
2	معمل أو إستوديو		
3	ميداني		
4	دروس إضافية		
5	محاضرات مسجلة (غير متزامنة)	30	66.7%
	الإجمالي	45	100%

ب. نواتج التعلم للمقرر واستراتيجيات تدريسها وطرق تقييمها:

الرمز	نواتج التعلم	رمز ناتج التعلم المرتبط بالبرنامج	استراتيجيات التدريس	طرق التقييم
1.0	المعرفة والفهم			
1.1	شرح المفاهيم والنظريات الأخلاقية وكيفية ارتباطها بأداء المنظمة وفعالية الأعمال.	1ع	المحاضرات المتزامنة وغير المتزامنة	الواجبات الاختبارات
1.2	مناقشة القضايا الرئيسية المتعلقة بالأخلاقيات المقدمة وكيف يستخدمها المديرون في العمل بشكل فعال.	2ع	المحاضرات المتزامنة وغير المتزامنة	الواجبات الاختبارات
1.3	تفسير أهمية النظريات والاستراتيجيات والتطبيقات الأخلاقية وتأثيرها على أداء الأعمال عند تطبيقها بفعالية.	3ع	المحاضرات المتزامنة وغير المتزامنة	الواجبات الاختبارات
1.4	توضيح كيفية تأثير نظريات الأخلاق والاستراتيجيات والتطبيقات وما إلى ذلك على أداء الأعمال.	4ع	المحاضرات المتزامنة وغير المتزامنة	الواجبات الاختبارات
2.0	المهارات			
2.1	تطبيق نظريات ومفاهيم الأخلاق في مواقف الحياة الواقعية لحل المشكلات الإدارية وكذلك للتعامل مع الأشخاص في العمل.	1م	المحاضرات المتزامنة وغير المتزامنة	الواجبات الاختبارات
2.2	استخدام التقنيات والاستراتيجيات والمهارات الأخلاقية في مواقف الحياة الحقيقية.	2م	المحاضرات المتزامنة وغير المتزامنة	الواجبات الاختبارات
2.3	تقييم نظريات الأخلاق والاستراتيجيات والتطبيقات ومدى توافقها مع رسالة المنظمات.	3م	المحاضرات المتزامنة وغير المتزامنة	الواجبات الاختبارات
2.4	قياس فعالية تطبيقات الأخلاق باستخدام طرق البحث الحديثة.	3م	المحاضرات المتزامنة وغير المتزامنة	الواجبات الاختبارات
3.0	القيم والاستقلالية والمسؤولية			
3.1	التواصل الفعال الشفوي والكتابي	1ق	المحاضرات المتزامنة وغير المتزامنة	الواجبات المشاركة في منتديات النقاش حضور المحاضرات المباشرة والمسجلة
3.2	الالتزام بأخلاقيات الاعمال	2ق	المحاضرات المتزامنة وغير المتزامنة	الواجبات المشاركة في منتديات النقاش حضور المحاضرات المباشرة والمسجلة

ج. موضوعات المقرر

م	قائمة الموضوعات	الساعات التدريسية المتوقعة
1	أخلاقيات الأعمال (المفاهيم والمتغيرات والفلسفة)	9
2	المسؤولية الاجتماعية لمنظمات الأعمال	4.5
3	الانضباط والالتزام الوظيفي	4.5
4	المشكلات الأخلاقية داخل المنظمات (الحوكمة والفساد الإداري والسلوك العدواني)	9
5	الأخلاق وقواعد السلوك	4.5
6	منظمة أخلاقيات العمل والثقافة (القيم الفردية، التنظيم وأخلاقيات العمل)	4.5
7	المسؤولية الاجتماعية وأخلاقيات العمل والوظائف الإدارية	4.5
8	مهارات الاتصال وأخلاقيات العمل	4.5
9	الإنترنت وأخلاقيات العمل	4.5
10	أخلاقيات العمل والعلوم الأخرى	4.5
المجموع		54

د. أنشطة تقييم الطلبة

م	أنشطة التقييم	توقيت التقييم (بالأسبوع)	النسبة من إجمالي درجة التقييم
1	الواجبات	مستمر أثناء الفصل الدراسي	10%
2	المشاركة في منتديات الحوار والنقاش	مستمر أثناء الفصل الدراسي	10%
	حضور المحاضرات المباشرة والمسجلة	مستمر أثناء الفصل الدراسي	10%
3	الاختبار النهائي	نهاية الفصل	70%

أنشطة التقييم (الختبار تحريري، شفهي، عرض تقديمي، مشروع جماعي، ورقة عمل وغيره)

ه. مصادر التعلم والمرافق:

1. قائمة المراجع ومصادر التعلم:

طاهر محسن منصور الغالبي وصالح مهدي محسن العامري، المسؤولية الاجتماعية وأخلاقيات الأعمال: الأعمال والمجتمع، دار وائل، عمان، الأردن، 2018.	المرجع الرئيس للمقرر
Manuel G. Velasquez, Business Ethics concepts and cases, Pearson, seventh edition, 2018	المراجع المساندة
Ferrell O. C., Fraedrich John, Ferrell Linda, Business Ethics: Ethical Decision Making and Cases, South-Western Cengage Learning, 2010. (For English track).	المراجع المساندة
<ul style="list-style-type: none"> مصادر ومراجع بيانات المكتبة الرئيسية لجامعة الملك فيصل. مواد أخرى قدمها مؤلف الكتاب. مجلة أخلاقيات العمل. 	المصادر الإلكترونية
<ul style="list-style-type: none"> المواد الموزعة على الطلاب. المواد على البلاك بورد. 	أخرى

2. المرافق والتجهيزات المطلوبة:

العناصر	متطلبات المقرر
المرافق النوعية (القاعات الدراسية، المختبرات، قاعات العرض، قاعات المحاكاة ... إلخ)	قاعة (أستديو) لتسجيل المحاضرات
التجهيزات التقنية (جهاز عرض البيانات، السبورة الذكية، البرمجيات)	جهاز كمبيوتر أو لاب توب - بنظم تعلم الكتروني (مثل البلاك بورد)
تجهيزات أخرى (تبعاً لطبيعة التخصص)	-

و. تقويم جودة المقرر:

مجال التقييم	المقيمون	طرق التقييم
فاعلية التدريس	الطلاب	غير مباشرة (استبانة)
فاعلية طرق تقييم الطلاب	لجنة الجودة	مباشرة
مصادر التعلم	الطلاب أعضاء هيئة التدريس	غير مباشرة (استبانة) مباشرة (تقرير المقرر)
مدى تحصيل مخرجات التعلم للمقرر	أعضاء هيئة التدريس	مباشرة (اختبار نهائي، الواجبات)
محتوى اهداف المقرر ومخرجات التعلم	الطلاب	غير مباشرة (استبانة)

المقيمون (الطلبة، أعضاء هيئة التدريس، قيادات البرنامج، المراجع النظير، أخرى (يتم تحديدها)).
طرق التقييم (مباشرة وغير مباشرة).

ز. اعتماد التوصيف:

جهة الاعتماد	المجلس التنفيذي
رقم الجلسة	الجلسة الثالثة
تاريخ الجلسة	2023/04/121 الموافق 1444/9/21 هـ